



News Letter



中小企業でも始められる！ “選択制DC”という新しい柔軟な制度

「企業型DC（確定拠出年金）は大企業のための制度で、中小企業には関係ない」——そんな思い込みをいませんか？

実はいま、中小企業のあいだでも導入が進んでいるのが、“選択制DC”という仕組みです。

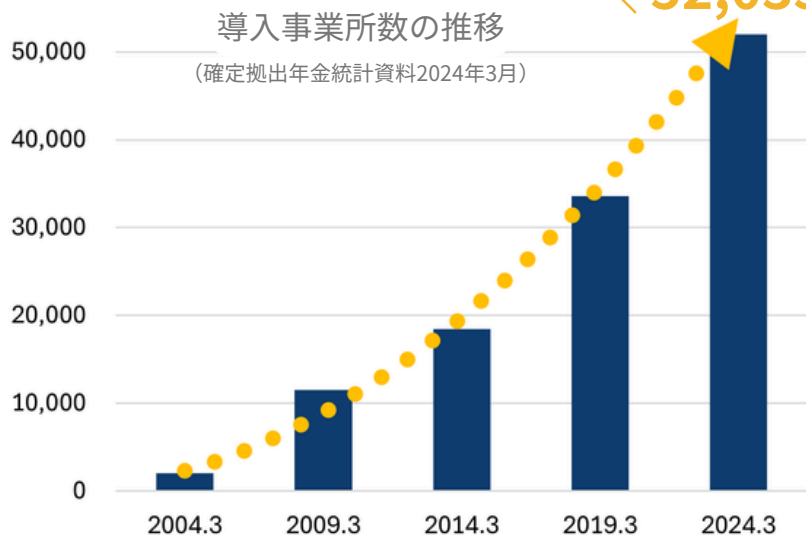
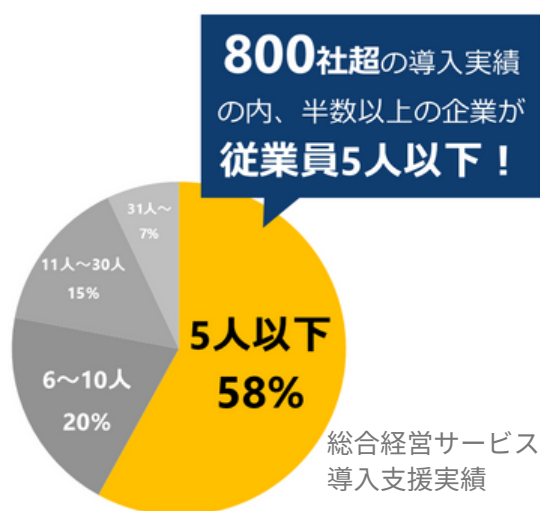
企業型DCは、もともと2001年に始まった制度で、会社が掛金を拠出し、従業員がその資金を運用して老後資産を作っていくスタイル。

当初は「会社が費用を負担」「社員全員が加入」といった要件が一般的で、導入には一定の資金力と制度設計が必要でした。そのため長らく、大企業の利用が中心となっていました。

しかし近年、老後資金への不安が高まる中で、「**もっと柔軟な制度設計ができないか？**」というニーズが増えてきました。そうした流れの中から広まったのが、“選択制DC”です。

この方式では、**会社が掛金枠を用意し**、社員が「その金額を**給与として受け取るか**」「**DCに拠出するか**」を**自ら選ぶ**ことができます。

つまり、**必ずしも会社が実費を負担しなくても**制度を導入でき、福利厚生としての幅が広がるのです。さらに、仕組み自体が比較的シンプルで導入しやすいため、少人数の企業でも活用が進んでいます。“**中小企業にこそ向いている制度**”として、注目が集まっているのです。



🔔 次号予告 (2025年7月号)

「選択制DCって、結局どんなメリットがあるの？」

実はこれ、企業にとっても社員にとっても“うれしい副作用”がある制度なんです。

次号では、導入企業が実感しているメリットや、社員にとっての節税効果などをわかりやすく紹介します！



企業型DC
特設サイト

CLICK HERE



5分で解説！
YouTube

CLICK HERE



資料請求は
こちらから

CLICK HERE



企業型DCのマンガを差し上げます！

企業型DC導入支援実績800社！

株式会社マウンティン

(総合経営サービスグループ)

📞 **03-3911-4649**